

NAČIN OZLJEDE	854 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu psihofiziološke i psihičke sposobnosti;
	855 - izvođenje radne operacije na način protivan pravilima zaštite na radu;
	856 - izvođenje radne operacije bez upotrebe odgovarajućeg osobnog zaštitnog sredstva ili neispravnog osobnog zaštitnog sredstva;
	857 - zamor radnika zbog teškog ili prekovremenog rada, nedovoljnog odmora i sl.;
	858 - rad radnika bez razrađene tehnologije rada i posebnih uputstava kod izvođenja složenih poslova i radnih zadataka;
	858 - loša organizacija rada;
	860 - akutne i kronične bolesti (posljedica poremećaja funkcije organa, uzimanje alkohola, fizički nedostaci, grčevi, vrtoglavice i dr.);
	870 - ostala neprimijenjena posebna pravila zaštite na radu koja nisu navedena oznakama 851 do 860;
	880 - protupravno djelovanje treće osobe;
	891 - viša sila.
	1 - pad radnika (sa visinu ili u dubinu i pad radnika u istoj ravnini);
	2 - pad predmeta na radnika (uslijed odronjavanja, rušenja prilikom rukovanja predmetom i dr.);
	3 - sudar radnika sa predmetima (pokretnim i nepokretnim predmetima, udari predmeta po kojima se hoda o radnika, posjekotine, ubodi i sl.);
	4 - uklještenje tijela radnika (između pokretnih i nepokretnih predmeta, strojeva, uređaja i alata, nagnječenje, gaženje radnika i sl.);
	5 - prekomjerna tjelesna naprezanja ili pogrešni pokreti radnika (pri dizanju, guranju i vučenju predmeta, rukovanju sredstvima rada, pri penjanju i sl.);
	6 - izloženost radnika (toplini, hladnoći, vlazi, povišenom ili sniženom atmosferskom tlaku, prekomjernoj buci, vibracijama ili potresanju, nepovoljnim klimatskim uvjetima i sl.);
7 - dodir radnika s predmetom pod naponom električne struje;	
8 - utjecaj štetnih materijala ili radijacije na radnika (štetno djelovanje prašine, dimova, plinova, para, krutih i tekućih agensa, bioloških agensa, ionizacijskog i neionizacijskog zračenja i dr.);	
9 - ostali načini nastanka ozljeda radnika na radu koji nisu navedeni pod oznakama od 1 do 8 ovoga članka i onih koji se zbog pomanjkanja podataka ne mogu svrstati u navedene oznake.	

Od 1. siječnja 2009. stupio je na snagu Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08. i 34/11.) kojim se propisuje pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. Više o tome može se pročitati u časopisu RRIĀ, br. 5/10. na str. 41. i 6/10. na str. 154. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 16. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,00 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

## 2.6. BLAGDANI I NERADNI DANI U 2012.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96. – 130/11.), blagdani u 2012. godini su sljedeći:

Tablica 17. Blagdani i neradni dani u 2012.

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
8. travnja	- Uskrs
9. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
7. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

**JESTE LI SE PRETPLATILI  
NA RRIF ZA 2012.**

OBAVIJESTI U VEZI S PRETPLATOM  
I NARUDŽBAMA:

01/4699-760 ili [www.rrif.hr](http://www.rrif.hr)

## 2.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2012.

U nastavku sa daje okvirni pregled sati rada i radnih dana u 2011. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi:

- 5 dana u tjednu po 8 sati.
- 5 dana u tjednu po 7 sati, a subotom 5.

### Napomena:

\* U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (Nar. nov., br. 33/96. do 130/11.).

Tablica 18. Broj radnih dana i radnih sati u 2012.

Tek. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu		Broj radnih sati u mjesecu	
			za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: - ponedjeljak – petak 7 sati - subota 5 sati	za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: - ponedjeljak – petak 7 sati - subota 5 sati
1.	Siječanj	31	22	26	176	174
2.	Veljača	29	21	25	168	167
3.	Ožujak	31	22	27	176	179
4.	Travanj	30	21	25	168	167
5.	Svibanj	31	23	27	184	181
6.	Lipanj	30	21	26	168	172
7.	Srpanj	31	22	26	176	174
8.	Kolovoz	31	23	27	184	181
9.	Rujan	30	20	25	160	165
10.	Listopad	31	23	27	184	181
11.	Studen	30	22	26	176	174
12.	Prosinac	31	21	26	168	172
<b>Ukupno 2012.</b>		<b>366</b>	<b>261</b>	<b>313</b>	<b>2 088</b>	<b>2 087</b>